

# Croce Rossa Italiana

## Comitato Provinciale Pesaro e Urbino



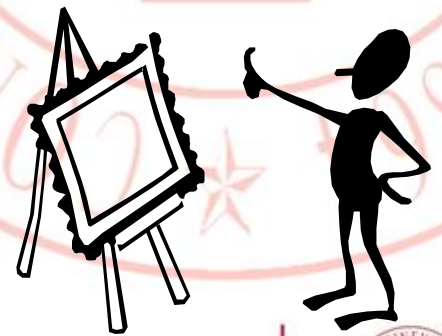
Lezione per aspiranti volontari del  
Comitato Locale di Fossombrone 10/04/2013  
**Etica in emergenza**

*Istruttore CRI Attività Emergenza in Protezione Civile  
Sandrino Guidarelli*

# Argomenti della lezione

**Il codice deontologico della Croce Rossa applicato alle emergenze:**

- **Il comportamento con i mass media**
- **Il rispetto e la collaborazione con i beneficiari ed il personale locale**
- **La collaborazione con gli altri enti**



# Il Codice Deontologico

Insieme dei diritti e doveri che regolamentano i rapporti tra i soci e l'Associazione, regolando, inoltre, la condotta dei soci all'esterno del Movimento.



# IL VOLONTARIATO DI CROCE ROSSA SI FONDA SUI 7 PRINCIPI che vanno applicati anche all'interno dell'associazione

**NEUTRALITA'**

**INDIPENDENZA**

**UNITA'**

**UMANITA'**



**IMPARZIALITA**

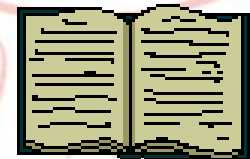
**VOLONTARIETA'**

**UNIVERSALITA**



# Diritti dei Soci

- **Compiti**
- **Uguaglianza**
- **Protezione**
- **Libertà d'espressione**



# Responsabilità dei soci nei confronti dell'associazione

- **Conoscere il Codice deontologico dell'Associazione, agire secondo i Principi** fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e promuovere la loro diffusione, accettare la filosofia del volontariato della Croce Rossa;
- **Rispettare le regole concernenti l'uso dell'emblema e impedirne ogni abuso;**
- **Essere consci che, lavorando per il Movimento Internazionale, essi rappresentano il Movimento e i suoi ideali;**
- **Prestare costantemente attenzione ai bisogni del prossimo anche quando non è in servizio attivo o non veste la divisa;**



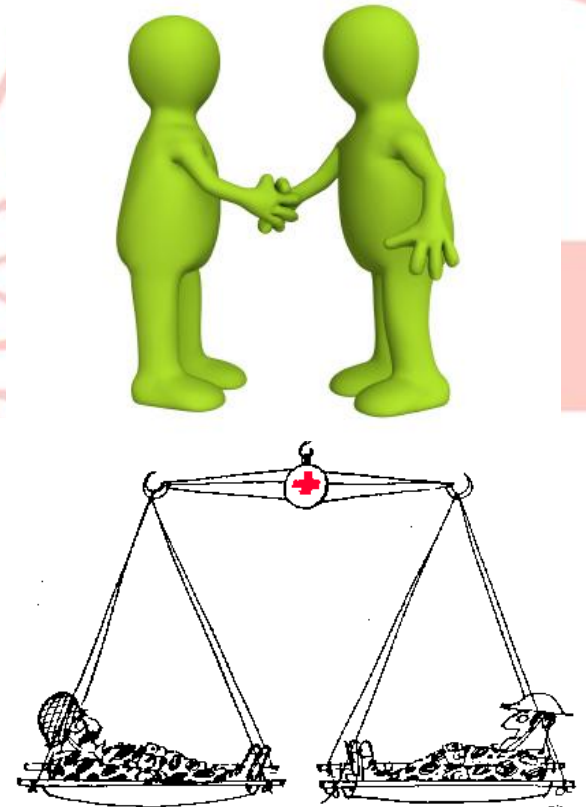
# Responsabilità dei soci nei confronti dell'associazione

- **Espletare la propria missione senza discriminazione alcuna riguardo la nazionalità, la razza, il sesso, le opinioni politiche o le credenze religiose;**
- **Rispettare il desiderio di discrezione di coloro che sono aiutati;**
- **Instaurare rapporti di lavoro positivi con gli altri volontari, comunicando con loro e prendendo coscienza dell'importanza dell'interazione;**
- **Rispondere ai bisogni altrui con maturità, simpatia e professionalità;**
- **Provare a servire nella misura dei suoi mezzi, ma dimostrarsi aperto e perseverante nella sua azione.**



# Doveri dei Soci

- **Lealtà** – Il socio è legato all'Associazione da spirito e sentimenti di lealtà. Agisce secondo i Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e promuove la loro diffusione.
- **Imparzialità** – Nell'esecuzione dei suoi compiti il Socio è onesto, imparziale ed equo. Evita qualunque comportamento arbitrario che possa recare danno a una persona, un gruppo o ad una qualunque entità. In ogni circostanza risponderà ai bisogni legittimi dell'umanità senza trattamento preferenziale o discriminazione alcuna riguardo la nazionalità, la razza, il sesso, le opinioni politiche o le credenze religiose.



# Doveri dei Soci

- **Indipendenza – L'azione del Socio è basata sui Principi Fondamentali del Movimento Internazionale e sulle regole deontologiche adottate nel presente Codice.** La sua condotta non può essere influenzata dai fattori esterni, compresi quelli di natura politica, né alterata da interessi personali.
- **Responsabilità – Il Socio, conscio dell'importanza dei suoi compiti e delle sue responsabilità, si comporta in modo tale da conquistare e mantenere la fiducia del pubblico nei confronti dell'Associazione, anche offrendo il miglior servizio possibile nel rispetto dell'individuo e prestando costantemente attenzione ai bisogni del prossimo.**



# Doveri dei Soci

• **Competenza ed efficacia – Il Socio agisce secondo le sue competenze e conoscenze** per eseguire al meglio e con rigore i compiti che gli sono affidati. Applica le procedure stabilite dall'Associazione con efficacia e attenzione. Risponde ai bisogni altrui con maturità, simpatia e professionalità.

• **Rispetto dell'emblema – Il Socio agisce nel rispetto delle regole concernenti l'uso dell'emblema** così come stabilito dalle norme del Movimento Internazionale e dalle Convenzioni di Ginevra e i Protocolli aggiuntivi del '77 e ne impedirà ogni abuso.



# Doveri dei Soci

• **Conflitto d'interesse** – Il Socio deve evitare il conflitto d'interesse nell'esercizio delle sue funzioni. Il conflitto d'interesse nasce da una situazione nella quale l'interesse privato o personale è suscettibile di influenzare l'esercizio imparziale e obiettivo delle sue funzioni. L'interesse privato o personale del Socio comprende ogni vantaggio in favore di se stesso, della sua famiglia e del suo entourage.

• **Interessi economici** – Il Socio non può conservare o acquisire, direttamente o indirettamente, degli interessi di natura o di importanza tali che siano suscettibili di compromettere la sua indipendenza nell'esercizio delle sue funzioni.



# Doveri dei Soci

• **Regali** – Una prudenza particolare è raccomandata al Socio allorquando gli sono offerti regali in relazione alla sua attività. Quale regola generale scoraggerà il dono di qualunque regalo che non abbia un valore puramente simbolico.

• **Publicazioni e Conferenze** – Il socio che desidera pubblicare, far pubblicare un testo, rilasciare un'intervista o tenere una conferenza stampa che tratti o che comunque si colleghi all'attività dell'Associazione deve chiederne preventiva autorizzazione per via gerarchica.



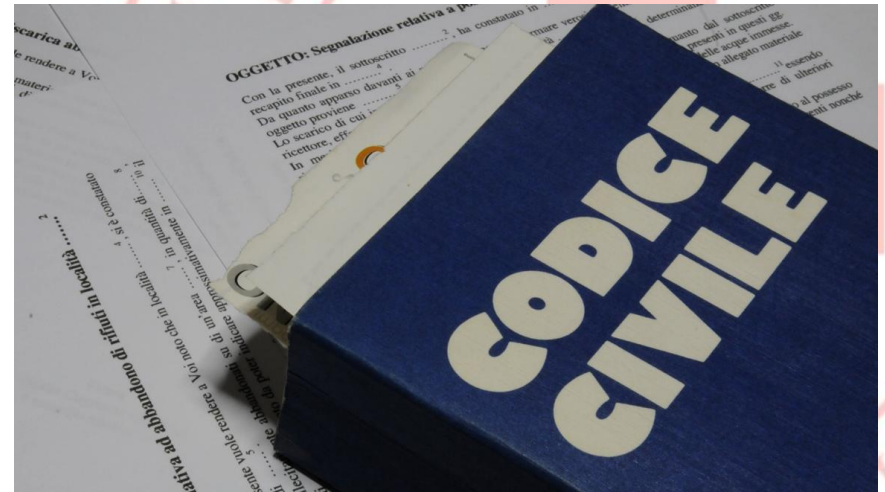
# Doveri dei Soci

**Riservatezza – La disponibilità e la trasparenza dell'amministrazione pubblica** non esentano il Socio dal dovere di discrezione e riservatezza. Il Socio non può comunicare, in qualunque forma, ad una persona non qualificata, documenti o informazioni delle quali viene a conoscenza in occasione delle sue funzioni e non potrà renderli pubblici. Lo stretto rispetto delle regole relative all'accesso ed alla diffusione delle informazioni costituisce un obbligo fermo ed ogni mancanza sarà suscettibile di misure disciplinari e, se è il caso, di denuncia penale.



# Doveri dei Soci

- **Denunce** – nel quadro delle sue funzioni il Socio è tenuto ad **informare per vie gerarchiche** di ogni irregolarità che avrà constatato. Facendo ciò il Socio deve assicurarsi dell'esattezza e della pertinenza delle sue affermazioni.
- **Procedure e sanzioni disciplinari** – L'insieme delle regole del presente **Codice** e dei suoi allegati costituisce una serie di obblighi ai quali il socio deve sottomettersi con consapevolezza e precisione. Il non rispetto di tali norme comporterà sanzioni che saranno commisurate alla gravità delle mancanze.



# Ai sensi del Codice Etico e di buona condotta per i soci e dipendenti della CRI (OC 565 del 11/11/2010), **anche in emergenza** l'operatore CRI:

- Promuove la dignità delle persone;
- Agisce in accordo con i Principi Fondamentali;
- Agisce in accordo al Codice etico;
- Previene attività illegittime o illecite;
- Soddisfa i bisogni della collettività;
- Informa la collettività dei comportamenti che può attendersi da chiunque opera per conto della CRI.



# L' ETICA E'....



# UNA CHIAVE FONDAMENTALE.....



# IN EMERGENZA NON SI PONGONO PROBLEMI.....



**Si trovano**

**soluzioni.....**





# BISOGNA AGIRE



**Sandrino Guidarelli – Istruttore C.R.I. Servizio Emergenze e Protezione Civile**  
Corso OPEM

# AUTOSUFFICIENZA





tocl0056 www.fotosearch.com



# LA TUA CHECK-LIST



VACCINAZIONI



Croce Rossa Italiana

# Anche **in emergenza** l'operatore CRI deve poter rispondere affermativamente a: «quest'azione»...

- È in accordo con i Principi Fondamentali e con il Codice di condotta?
- È conforme alle politiche, procedure e linee guida?
- È lecita secondo le leggi del paese in cui sono?
- Mette in luce positivamente, o almeno non negativamente, me e la Croce Rossa Italiana?
- Ha un'alternativa per cui io possa rispondere «Sì» per ognuna di queste domande?



# Anche **in emergenza** l'operatore CRI ispira il proprio comportamento:

- Ai Sette Principi fondamentali;
- Ad onestà e correttezza (art. 4 OC 565/10);
- Alla legalità (art. 5 OC 565/10);
- All' imparzialità e parità di trattamento (art. 6 OC 565/10);
- Alla trasparenza e completa informazione (art. 7);
- Alla proporzionalità (art. 8 OC 565/10);
- Ad assenza di abuso di potere (art. 9 OC 565/10);
- Al corretto utilizzo dei beni (art. 10 OC 565/10);
- Alla prevenzione del conflitto d'interesse e alla lotta alla corruzione (art. 11 OC 565/10).



# Anche **in emergenza** l'operatore CRI deve ricordare che:

- È tenuto a **mantenere riservate le notizie** e le informazioni concernenti i dati personali apprese nell'esercizio delle proprie attività;
- Lavorando per il Movimento Internazionale CR e MLR rappresenta il Movimento ed i suoi ideali;
- Deve rispondere ai bisogni altrui con maturità, simpatia e professionalità;
- Deve rispettare il desiderio di discrezione degli aiutati;
- Deve conquistare e mantenere la fiducia delle comunità nei confronti dell' Associazione.

# Il **comportamento** da tenere **con i mass media** è regolato dall'art. 15 lettera k del Codice Etico:

- È vietato il rilascio di interviste a soggetti terzi, l'organizzazione di conferenze stampa o pubblicazione di testi;
- Organo titolato ai rapporti con mass media è il Presidente (di vario livello) o, su specifica competenza attribuita per materia, i vari Organi Centrali o territoriali della CRI.



# Nel *comportamento* da tenere *con i mass media* si rammenti che:

- Le informazioni fornite, anche in buona fede, possono essere distorte o manipolate;
- Le convinzioni o dichiarazioni personali possono essere interpretate come appartenenti alla CRI;
- Dichiarazioni o informazioni rilasciate possono mettere in imbarazzo la CRI o aumentare le difficoltà di una missione;
- Ogni paese ha leggi e regolamenti diversi sulla tutela della privacy, sulle pubblicazioni, la fotografia e le riprese.



# La violazione del Codice Etico:

- Può far sorgere responsabilità;
- Può determinare l'applicazione di sanzioni;
- Può indurre la CRI ad agire per il risarcimento dei danni eventualmente subiti.



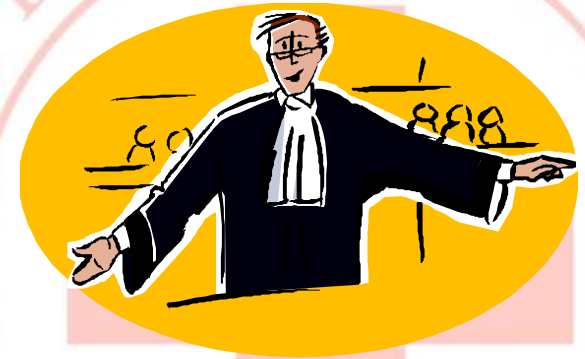
# Responsabilità giuridiche dei volontari

- Responsabilità disciplinare
- Responsabilità civile
- Responsabilità penale



# Responsabilità penali dei volontari

- Peculato
- Peculato mediante profitto dell'errore altrui;
- Concussione;
- Abuso d'ufficio;
- Rivelazione di segreti d'ufficio;
- Interruzione di pubblico servizio o di pubblica necessità;
- Violenza o minaccia a pubblico ufficiale;
- Resistenza a pubblico ufficiale;
- Abusivo esercizio di professione;
- Omessa denuncia da parte di un incaricato di pubblico servizio;
- Sostituzione di persona;
- False dichiarazioni sulla identità o sulle qualità personali proprie o di altri;
- Lesioni colpose;
- Omissione di soccorso;
- Omissione del consenso informato a un determinato trattamento sanitario;
- Procurato allarme presso Autorità.



# Quando si è in missione, soprattutto **all'estero**, si ricordi che:

- Le tradizioni e la cultura possono essere diverse dalla nostra ma vanno comunque rispettate;
- Siamo sul posto per aiutare ma siamo comunque ospiti;
- Gesti o atteggiamenti per noi amichevoli, sul posto possono non esserlo o essere fraintesi;
- Nella preparazione delle pietanze si consideri le abitudini locali e religiose.



# Quando si è in missione, soprattutto **all'estero**, si ricordi che:

- Può essere utile appoggiarsi a personale della Croce Rossa locale;
- Individuare elementi fidati che possano aiutarci nella gestione delle attività o delle aree di accoglienza;
- L'impiego di personale locale è comunque sottoposto alle leggi del paese;
- Evitare che eventuali collaboratori locali sfruttino la loro posizione per favorire conoscenti o per ottenere vantaggi personali



# Quando si è in missione, soprattutto **all'estero**, si ricordi che se si utilizza **l'interprete**:

- Essere certi della capacità dell'interprete;
- Avere piena fiducia nell'interprete  
(potrebbe modificare il nostro messaggio alterando l'opinione di cui gode la CRI);
- Usare frasi brevi;
- Guardare l'interlocutore e non l'interprete;
- Essere certi di aver compreso il messaggio dell'interlocutore.



Quando si è in missione, soprattutto **all'estero**, si ricordi che **prima di inviare o richiedere aiuti**, accertarsi che:

- Siano utili per le condizioni in cui si opera;
- Non vi siano vincoli culturali o religiosi al loro utilizzo;
- Non abbiano un eccessivo impatto sull'economia locale;
- Non alterino la struttura sociale o familiare;



# Quando **si collabora con altri enti**, si ricordi che:

- Potrebbe non essere conosciuto il ruolo della CRI, si dovrà quindi farlo comprendere con gentilezza ma con fermezza;
- Ogni ente o associazione ha competenze e ruoli suoi propri che devono essere noti e rispettati;
- Prima di operare con altri enti o associazioni è opportuno conoscerne competenze, ruoli e modo di funzionamento;
- Nella preparazione all'emergenza è opportuno testare tutte le procedure, comprese quelle legate alla collaborazione con altri enti o associazioni

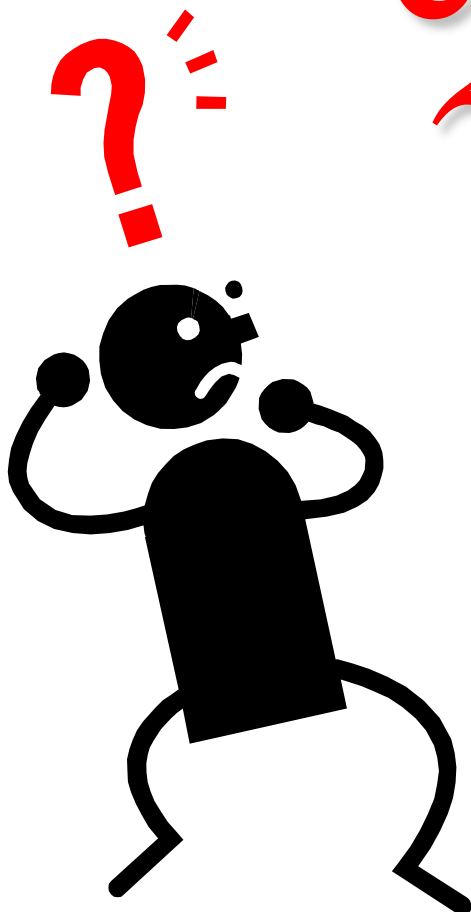


# Quando **si collabora con altri enti**, si ricordi che:

- Il personale con cui si opera non è volontario ma dipendente, quindi con motivazioni e responsabilità diverse da quelle CRI;
- Prima di assumere impegni a nome della CRI essere certi di avere le deleghe necessarie e di potervi fare fronte;
- Ogni impegno assunto deve essere supportato da documentazione autografa;
- La CRI ha ruoli e competenze ben precisi, non andare oltre.



# Domande?





*Grazie per la vostra attenzione*

